



## معلومات استخدام در مورد افغانهایی که دارای ویژه مخصوص مهاجرت و اقامت موقت مشروط اند

افغان های دریافت کننده اقامت موقت مشروط که اجازه کار از دولت ایالات متحده دریافت کرده اند، مهاجران ویژه افغان که دارای اقامت دائمی قانونی (ال پی ار) LPRs و مهاجرین افغان با اقامت دائمی مشروط (سی پی ار) CPRs میباشند، اجازه دارند در ایالات متحده کار کنند. این برگه حاوی اطلاعاتی رسمی است که توسط [بخش حقوق مهاجرین و کارمندان IER \(ای ایی ار\) صادر شده](#) و معلومات عمومی را در مورد برخی از حقوق استخدام شدن فراهم مینماید. پناهندگان افغان ممکن است وضعیت مهاجرتی دیگری داشته باشند و یا تابع ایالات متحده باشند. کار فرمایان نباید تابعیت و یا وضعیت مهاجرت و یا حق کار کردن آنها را بر اساس اینکه آن شخص اهل کجاست، فرض کنند.

## سابقه وضعیت ویژه ویژه مهاجر و دریافت کنندگان اقامه موقت مشروط

- صاحبان ویژه ویژه مهاجرتی که دارای اقامت دائمی در ایالات متحده میباشند، اغلب "مهاجر خاص ( ال پی ار) LPRs و یا مهاجر خاص (سی پی ار) CPRs نامیده میشوند." آنها میتوانند مانند سایر مقیمان دائمی بر اساس وضعیت اقامت دائمی شان در ایالات متحده زندگی و کار نمایند.
- افرادی که اقامه موقت مشروط دریافت میکنند اغلب " دارنده اقامه موقت مشروط " خطاب میشوند و اگر از اداره امنیت داخلی ایالات متحده (دی اچ اس) DHS جواز بگیرند، میتوانند در ایالات متحده مشغول بکار شوند. DHS یک جواز به اشتغال به کار برای دارنده اقامه موقت مشروط صادر میکند، این جواز اغلب "EAD ایی ا دی" یا فورمه ۱-766 (آی-۷۶۶) نامیده میشود.

## حمایت در زمان درخواست کار و یادآوری به کار فرمایان در هنگام استخدام کارمندان

- امتناع از استخدام مهاجر خاص LPRs (ال پی ار) یا مهاجر خاص CPRs (سی پی ار) بر اساس تابعیت و یا وضعیت مهاجرتی آنها ممکن است سبب نقض قانون مهاجرت و ملیت INA (ای ان اه) شود. برای آگاهی در مورد [تبعض تابعیتی و وضعیت مهاجرتی](#) به وبسایت IER (ای ایی ار) مراجعه نمایید.
- امتناع از استخدام کارمندان بر اساس ملیت افغان آنها، مانند دارنده گان اقامه موقت که جواز کار دارند، مهاجر ویژه LPR (ال پی ار)، و یا مهاجر ویژه CPR (س پی ار)، ممکن است باعث نقض قانون INA (آی ان اه) یا سایر قوانین گردد. برای آگاهی در مورد [تبعیض ملیت اصلی](#) به وبسایت کمیسیون مساوات در فرصتهای استخدامی مراجعه نمایید.
- قوانینی مانند INA (آی ان اه) ، ماده VII لایحه حقوق مدنی ۱۹۶۴ و بند ۴۲ USC (یو.اس.سی. § ۱۹۸۱) از کارگران در برابر تبعیض استخدام شدن بر اساس عوامل متعددی که شامل تابعیت ، وضعیت مهاجرت، ملیت اصلی، نژاد و مذهب میشود، حمایت مینماید.

## یاد آوری در مورد تأیید جواز کارگران برای اشتغال به کار، فرم ۱-۹ E-Verify (فرم آی-۹ و ای-۹-تأیید)

- به هنگام استخدام کارمند، کارفرمایان باید از فرم ۱-۹ برای تأیید هویت کارمند و جواز کار در ظرف سه روز بعد از آغاز کار کارمند استفاده نمایند. برای آگاهی بیشتر از این مرحله به [مرکز ۱-۹](#) و در USCIS (یو اس سی آی اس) به [دفترچه راهنمای M-274 \(ام-۲۷۴\) برای کارفرمایان](#) مراجعه نمایید.
- قانون فدرال به کارگران حق انتخاب اسناد معتبر و ارائه آنها را به کار فرمایان برای اثبات هویت شان بدون در نظر گرفتن تابعیت، وضعیت مهاجرت، ویا ملیت اصلی میدهد. کارگران میتوانند در مورد رفتار نامنصافانه در جریان پروسه با [IER \(ای ای پی آر\) تماس بگیرند](#).
- کارفرمایانی که در جریان پروسه، علیه افرادی که اجازه کار دارند تبعیض بگذارند، ممکن است در نقض INA (آی ان آ) باشند. وبسایت IERS (آی ای پی آر) حاوی معلوماتی است که رهنمایی میکند تا چگونه [با استفاده از پروسه فرم ۱-۹، از تبعیض اجتناب کنید](#).
- بعضی از کارگران ممکن است در زمان آغاز کار شماره تأمین اجتماعی SSN (اس اس ان) نداشته باشند. [اداره خدمات درآمد داخلی، اداره تأمین اجتماعی و DHS \(دی اچ اس\)](#) معلومات در باره چگونگی استخدام و معاش دادن به کارگرانی که منتظر دریافت SSN (اس اس ان) خود میباشند را فراهم مینمایند.

## فرم معلومات آی-۹ (۱-۹) برای مهاجر ویژه LPR (ل پی آر) و مهاجر ویژه CPR (سی پی آر)

- در زمان خانه پری فرم معلومات آی-۹ (۱-۹) برای مهاجر ویژه LPR (ل پی آر) و مهاجر ویژه CPR (سی پی آر) باید "اقامت دائمی قانونی" را در بخش ۱ انتخاب نمایید.
- وب سایت [۹-۱ مرکزی](#) مربوط به (یو اس سی آی اس) USCIS و [دفترچه راهنمایی برای کارفرمایان](#) دارای مثالهای از مدارک قابل قبول برای اکثر دارندگان اقامت دائمی قانونی مانند مهاجر ویژه ال پی آر و مهاجر ویژه سی پی آر و اوضاع شرایط میباشد، دارد. این مدارک شامل کارت شناسایی ایالتی، جواز رانندگی یا کارت تأمین اجتماعی بدون محدودیت، پاسپورت خارجی با مهر (۵۵۱ آی) I-551 یا [ماشینی، که قادر به خواندن ویژه مهاجرتی میباشد](#) (ام ار آی وی) MRIV؛ (آی ۹۴) I-94 با عکس و مهر آی ۵۵۱؛ یا کارت اقامت دائم باشند.
- بعد از اینکه کارفرما فرم معلومات آی-۹ (۱-۹) را کامل کرد، نمی تواند از مهاجر ویژه LPR (ال پی آر) یا مهاجر ویژه CPR (سی پی آر) درخواست نماید که مدرک برای اثبات جواز برای کار را مجدداً ارائه نماید، مگر اینکه مدارک کارمند (الف) تأیید مجدد لازم داشته باشد، مانند پاسپورت خارجی که دارای مهر آی-۵۵۱ و یا MRIV؛ یا (ب) یک رسید، مانند I-94 که شامل عکس و مهر آی-۵۵۱ باشد. در جریان تأیید مجدد، کارگران میتوانند [مدرک انتخابی خود را ارائه بدهند](#) و موظف نیستند همان نوع مدرک را که در زمان استخدام ارائه داده بودند، نشان بدهند. کار فرمایان [اجازه ندارند کارت اقامت دائمی را مجدداً تأیید نمایند](#).

## فرمه آی-۹ (۱-۹) معلومات ابرای دریافت کنندگان اقامه موقت مشروط، که اجازه کار دارند.

- در زمان خانه پری فرمه معلومات آی-۹ (۱-۹)، اقامه موقت مشروط، برای دریافت کنندگانی که اجازه کار از (دی اچ اس) DHS دارند، باید " جواز اشتغال به کار" را در بخش 1 انتخاب نمایند.
- دریافت کنندگان اقامت موقت مشروط -۷۶۶ ۱-766 ( ایی. آ. دی. ) EAD باید هویت خود را ثابت نمایند و جواز کار برای فرمه آی-۹ (۱-۹) و یا سایر مدارک قابل قبول، را ارائه دهند.
- فرمه (آی ۹۴) (۱-۹۴) با علامت " اقامه موقت دریافت کنندگان با وضعیت مهاجرتی ویژه (اس کیو. اس. آی) SQ/SI " برای بعضی از دریافت کنندگان اقامه موقت مشروط صادر میشود و آنها میتوانند از بعضی از منافع آن استفاده نمایند. اما برای فرمه (آی ۹۴) (۱-۹۴) معتبر نمی باشد.
- کارگرانی که تصمیم به ارائه (ای. آ. دی. ) EAD برای فرمه (۱-۹) میگیرند باید در هنگام باطل شدن ای. آ. دی. مدرک معتبری را که نشاندهنده ادامه جواز کار میباشد ارائه بدهند. در این حالت، کارگران میتوانند مدرک قابل قبول انتخابی خود را ارائه نمایند. و مجبور نیستند همان قسم مدرک را که زمان استخدام ارائه داده بودند، نشان بدهند.

---

برای کسب معلومات بیشتر به [www.justice.gov/ier](http://www.justice.gov/ier) مراجعه نمایید، یا با شماره عاجل رایگان (آی. ای. آر.) IER برای کارگر 1-800-255-7688، تماس بگیرید و یا با شماره عاجل رایگان کارفرما 1-800-225-8155 (دوشنبه- جمعه ۹ صبح تا ۵ بعد از ظهر بوقت زون شرقی ایالات متحده) تماس بگیرید. خدمات زبانی در دسترس میباشد و گپ زدن در تلفن میتواند بطور محرمانه باشد، -1-800-237- TTY 2515